



ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๔๒๙๒

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ๖๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การตรวจสอบข้อมูลบุคคลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แนวทางการตรวจสอบข้อมูลบุคคลในระบบฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบรายงานผลการตรวจสอบข้อมูลในโปรแกรมระบบฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบสรุปผลการตรวจสอบข้อมูลในโปรแกรมระบบฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนได้มีการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม Departmental Personnel Information System (DPIS) ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่รองรับการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยกรมฯ ได้แจ้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตรวจสอบ แก้ไขและบันทึกข้อมูลบุคคลของบุคลากรในสังกัดให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

เพื่อให้ฐานข้อมูลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สามารถตอบสนองต่อการใช้งานบริหารบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าตรวจสอบข้อมูลประวัติของตนเอง ตามแนวทางที่กำหนด หากตรวจสอบแล้วปรากฏมีข้อมูลแก้ไข เพิ่มเติม ให้กรอกข้อมูลในแบบคำร้องขอแก้ไข แล้วรวบรวมแบบคำร้องฯ พร้อมเอกสารหลักฐานแนบการแก้ไขส่งจังหวัด เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติมต่อไป
๒. การปรับปรุงแก้ไขภาพถ่ายของบุคลากรในสังกัดให้เป็นปัจจุบัน โดยภาพถ่ายที่นำเข้าระบบ ขอให้เป็นภาพถ่ายสี ครึ่งตัว ชุดข้าราชการปกติขาว สำหรับข้าราชการที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ให้ใช้ภาพถ่ายสี ครึ่งตัว ชุดข้าราชการปกติขาว ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์เต็มยศ ทั้งนี้ให้รวบรวมเอกสารตามข้อ ๒ - ๓ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ศักดิ์ สอนบุญเรือง)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

แนวทางการตรวจสอบข้อมูลบุคคล
โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม พ.ศ. ๒๕๖๑
Departmental Personnel Information System (DPIS)

๑. การเข้าสู่ระบบ

การเข้าสู่โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ของกรมการพัฒนาชุมชน สามารถเข้าได้ โดยเข้าสู่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หรือ <http://dpis.cdd.go.th:8080/admin/index.html>

การเข้าสู่ระบบ → สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ

Username คือ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑๓ หลัก

Password คือ วันเดือนปีเกิด เช่น เกิดวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ รหัสผ่านคือ 01012557

กรณีบุคลากรเจ้าของประวัติ ไม่สามารถเข้าสู่ระบบตามรายละเอียดข้างนั้น ซึ่งอาจเกิดจากเลขบัตรประจำตัวประชาชน และวันเดือนปีที่เกิดในระบบไม่ถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลให้รหัสผ่านโปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ถูกต้องเช่นกัน

ในการเข้าสู่ระบบ DPIS ที่ใช้รหัสผ่านวันเดือนปีเกิด ระบบ DPIS Release ๕.๒.๑.๑๒ กำหนดให้ผู้ใช้งานเปลี่ยนรหัสผ่านใหม่ เพื่อความปลอดภัยของข้อมูลตนเอง ดังนั้น หากท่านเปลี่ยนรหัสผ่านแล้วโปรดจดจำรหัสผ่านเพื่อการเข้าใช้งานครั้งต่อไป หากท่านลืมรหัสผ่านให้ติดต่อผู้ดูแลระบบ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๔๑๓

๒. วิธีการตรวจสอบข้อมูล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สามารถตรวจสอบข้อมูลตนเองโดยการเข้าสู่ระบบใช้งานตามปกติ แล้วคลิกตามหัวข้อ จำนวน ๑๕ เมนู (รายละเอียดการตรวจสอบข้อมูลศึกษาเพิ่มเติมได้จากข้อที่ ๔) เพื่อตรวจสอบว่า ข้อมูลที่บันทึกไว้ในระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์หรือไม่ ตามประเด็นที่กำหนดหรือไม่ และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบข้อมูลในโปรแกรม DPIS (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) แล้วรวบรวมให้หน่วยงานต้นสังกัด เก็บไว้เป็นหลักฐานและดำเนินการ แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบต่อไป

๓. ช่องทางการติดต่อผู้ดูแลระบบ DPIS ระดับกรม

๑) นายปริญญ์ สมจันทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๔๑๓ หรือทางระบบ OA

๒) นายกวี สิทธิชัย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานราชการ) กลุ่มงานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๑๙๐ หรือทางระบบ OA

ข้อมูลบุคคลในโปรแกรม DPIS เป็นฐานข้อมูลที่มีความสำคัญ และนำไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นฐานข้อมูลในการเชื่อมโยงการพัฒนา โปรแกรมต่าง ๆ ในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสีทธิ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอให้บุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าตรวจสอบข้อมูลประวัติของตนเอง และแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง