

EB ๑๒ (๑) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ
การวางระบบในการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ
หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

(สำเนาฉบับ)

ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๙

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ และเผยแพร่ประกาศแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่ม องค์กร ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความรู้ และความเข้าใจในมาตรการนี้ ต่อไป



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕

.....
.....



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง

(สำเนาฉบับ)

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตัวแทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนนักวิชาการจังหวัด และผู้แทนพัฒนากร เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมิน

๑.๒ มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานบุคคล ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๑ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๒.๒ กำหนดให้มีการติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยรายงานผลการเบิกจ่ายในวันประชุมพัฒนาการอำเภอ

๒.๓ กำหนดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน การพัสดุ เป็นประจำทุกปีเพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรค และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓. ด้านการบริหารงาน

๓.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยทีมนักวิชาการเพื่อติดตามให้การสนับสนุนการดำเนินงานของอำเภอ

๓.๒ ให้มีการร่วมกันกำหนดกลยุทธ์การทำงานร่วมกัน และให้มีการติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ร้องเรียน

๔.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายความรับผิดชอบระบบจัดการรับเรื่อง

๔.๒ มีระเบียบ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

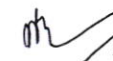

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)

พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....  หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ
.....  เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ