

เลขที่โครงการ ๕๐ / ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
หน่วยงานดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดทุกปี เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๙ และได้รับการคัดเลือกจากกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น” ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘ จำนวน ๖ ปีติดต่อกัน ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓ และได้ขยายผลการดำเนินงานลงสู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบทุกปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดหน่วยงานให้ดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “จดรับ จดให้” ของขวัญของกำนันลูกขุนนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื้อถือได้

เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นการขยายผลการดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” สู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. เพื่อขยายผลโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด

๓. เป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจำนวน ๑๒ แห่ง

๔. วิธีการและขั้นตอน

ขั้นที่ ๑ : เตรียมการ

- จัดทำโครงการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการ
- ประชาสัมพันธ์/ประชุมชี้แจง
- กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการให้คะแนน

ขั้นที่ ๒ : ดำเนินงานตามโครงการ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินงานตามโครงการ
- สรุปผลการดำเนินงาน

ขั้นที่ ๓ : การติดตาม/ประเมินผลงาน

- คณะทำงานติดตามประเมินผลงานระดับอำเภอ จำนวน ๒ ครั้ง (เมษายน และ สิงหาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบ

ขั้นที่ ๔ : สร้างขวัญ/กำลังใจ

- ประกาศผลการคัดเลือก/จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับสำนักงาน

พัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอได้ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด ก่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด และมีการรายงาน

๗๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบ ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และสามารถตรวจสอบได้

๘.๒ ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และมีความภาคภูมิใจในหน่วยงาน

๘.๓ ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และก่อให้เกิดความผูกพันกับองค์กร

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสมบุญ อินทรหัน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทร์นิภา รุ่งอินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ) ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการโครงการ “เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๕
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ	๑. จัดทำโครงการ ๒. ประชุมคณะทำงานกำหนดเกณฑ์ชี้วัดการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น ๓. แจงประชาสัมพันธ์/ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคน ๔. ประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒	ขั้นดำเนินงานตามโครงการ	๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอดำเนินงานตามโครงการ ๒. สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก	กุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ นำเสนอกับคณะติดตาม ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ นำเสนอพร้อมหลักฐานรูปเล่ม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ คณะกรรมการคัดเลือก
๓	การสร้างขวัญ/กำลังใจ	๑. ประกาศผลการคัดเลือก ๒. จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ๓. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ทางสื่อ	กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน