



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง มาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบอบราชการ ให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและเพื่อให้ข้าราชการ/ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มีศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง
  ๒. มีความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
  ๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
  ๔. มีความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
  ๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ
  ๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
  ๗. ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า
  ๘. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
  ๙. มีการให้ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
  ๑๐. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
  ๑๑. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
  ๑๒. ประพฤติปฏิบัติตนเองตามค่านิยมที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน (ABCDEF และS&P)
  ๑๓. สวมใส่และสนับสนุนส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร