

แผนปฏิบัติการโครงการ สำนักงานนออยู่ สภาพแวดล้อมดี ด้วยกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

เป้าหมาย	กระบวนการทำงาน/แผนงาน				
	ที่	กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนเป็นสำนักงานที่มีความสะอาด ความสวยงาม และเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ก่อให้เกิดความสามัคคี และเกิดความผาสุก</p> <p>๓. ได้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ดำเนินโครงการ สำนักงานนออยู่ สภาพแวดล้อมดี ด้วยกิจกรรม ๕ส สร้างความสามัคคี สภาพแวดล้อมดี มีความสุขกับการทำงาน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีวินัย และดำเนินการตามโครงการ ทำความดี ด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม</p>	๑	การกำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการในการดำเนินกิจกรรม สำนักงานนออยู่ สภาพแวดล้อมดี ด้วยกิจกรรม ๕ส	<p>๑. จัดทำโครงการ</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานดำเนินกิจกรรม ๕ส เพื่อร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการ</p> <p>๓. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p>	มกราคม ๒๕๖๕	กลุ่มงาน ประสานและ สนับสนุนการ บริหารงาน พัฒนาชุมชน
	๒	การดำเนินงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางที่กำหนด	มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๕	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ/ เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนทุก คน
	๓	การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นำอยู่ ด้วยกิจกรรม ๕ส”	<p>๑.คณะทำงานติดตามคัดเลือกรอบที่ ๑</p> <p>๒.คณะทำงานติดตามคัดเลือกรอบที่ ๒</p> <p>๓. อำเภอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส</p> <p>๔. คณะทำงาน พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ สำนักงานนออยู่ สภาพแวดล้อมดี ด้วยกิจกรรม ๕ส</p>	เมษายน ๒๕๖๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	สำนักงาน พัฒนาชุมชน อำเภอ/คณะ ทำงานฯ/
	๔	สรุปผลการดำเนินงาน	<p>๑. สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมจังหวัด</p> <p>๒. มอบเกียรติบัตรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สำนักงานนออยู่ สภาพแวดล้อมดี ด้วยกิจกรรม ๕ส</p> <p>๓. ประเมินความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	สิงหาคม ๒๕๖๕	คณะทำงานฯ

	๓			สิงหาคม ๒๕๕๙	คณะกรรมการฯ/ เครือข่าย
	๔	การสรุปผลการดำเนินงาน	<p>๑. สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>๒. มอบเกียรติบัตรหน่วยงานต้นแบบการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร คน พช. พิจิตร และบุคลากรต้นแบบ การนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการดำรงชีวิตและ ขับเคลื่อนงาน</p> <p>๓. ประเมินความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	สิงหาคม ๒๕๕๙	ฝ่าย อำนวยการ/ คณะกรรมการ

