

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. ด้านบทบาทผู้บริหารและ	๑.๑ การประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕
ความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน	- ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๕ และ		
ในการสร้างความโปร่งใส	"งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		
	- ประกาศนโยบายในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๗ ด้าน		
	การบริหารงาน/การบริหารงานบุคคล/การบริหารงบประมาณ/การจัดซื้อจัดจ้าง/การส่ง		
	เสริมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/การส่งเสริมค่านิยม/การจัดการเรื่องร้องเรียน		
	-การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต การแสดงสัญลักษณ์		
	-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด		
	-ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน		
	๑.๒ กำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการ ดังนี้		
	๑.๒.๑ ด้านการบริหารงานบุคคล		
	(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนว		
	ทางการบริหารงานบุคคล วิธีการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน การคัด		ตค.๒๕๖๔ - สค.๒๕๖๕
	เลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง โยกย้าย		
	(๒) ด้านการพิจารณาความดีความชอบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ		
	ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการปฏิบัติราชการ มีการดำเนินการ		
	ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด		
	(๓) มีประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน		
	(๔) มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี		
	ของกรมฯ มีการลงนามรับทราบและการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน		
	(๕) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การขอย้าย		
	(๖) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนงานสนับสนุนการทำงานระดับอำเภอ		
	(๗) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่		

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
	๑.๒.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ		ต.ค.๒๕๖๔ - ส.ค.๒๕๖๕
	(๑) กำหนดให้มีการจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ		
	(๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่าย		
	งบประมาณให้เป็นไปตามแผน มีการติดตามการรายงานผลการเบิกจ่าย		
	งบประมาณในที่ประชุมพัฒนาการอำเภอประจำเดือน		
	(๓) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและพัสดุ	๘,๗๐๐ บาท	๑๕ พ.ย.๒๕๖๔
	และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ		
	(๔) มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายผ่านระบบ ITA บนเว็บไซต์หน่วยงาน		
	(๕) การจัดทีม E-gp Mobile สนับสนุน ติดตามให้คำแนะนำการจัดซื้อจัดจ้าง		
	๑.๒.๓ ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรง		ต.ค.๒๕๖๔ - ส.ค.๒๕๖๕
	ชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีกิจกรรมส่งเสริมข้าราชการในการสร้างความ		
	มั่นคงทางอาหาร ปลูกผักสวนครัว และมีการนำเรื่องการใช้หลักปรัชญา		
	ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกนักพัฒนาดีเด่น		
	และมีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร		
	เพื่อส่งเสริมการออม และช่วยเหลือสมาชิกที่มีความจำเป็นในการให้กู้ยืม		
	๑.๒.๔ ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P		ต.ค.๒๕๖๔ - ส.ค.๒๕๖๕
	จัดทำโครงการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงานด้วยค่านิยมองค์กร		
	ABC DEF และ S&P เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ค่านิยมองค์กรในการ		
	ขับเคลื่อนงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสให้หน่วยงาน และมีการคัดเลือก		
	บุคลากรต้นแบบในการนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการขับเคลื่อนงาน		
	๑.๒.๕ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ		
	แต่ละเรื่องเพื่อดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน		
	๓. จัดทำโครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความปลอดภัยให้หน่วยงาน		ต.ค.๒๕๖๔ - ส.ค.๒๕๖๕
	โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด		
	๔. การสรุป ถอดบทเรียน การจัดการความรู้เรื่องการสร้างความปลอดภัยให้กับ		
	หน่วยงาน		

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานประสานฯ

ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มงานประสานฯ
ทุกกลุ่มงาน
กลุ่มงานประสานฯ
ทุกกลุ่มงาน
ทุกกลุ่มงาน
ทุกกลุ่มงาน